



Oficio: U.A.I.P. 1119/2022
Asunto: Se remite respuesta
Guanajuato, Gto; a 13 de mayo del 2022
"2022 año del 70 aniversario del Teatro Universitario y
50 aniversario del Festival Internacional Cervantino"

C. Melisa
Presente

En atención a su solicitud de información ingresada en esta Unidad de Transparencia, bajo el número de folio **110196300039622**, el día **06 de mayo del 2022**, misma que a la letra dice:

- "Buen día. Solicito los siguientes datos: 1) ¿Cuál fue el nivel (oro, plata bronce) alcanzando en la última auditoria de 2022 de la Norma 025 en Igualdad Laboral y No Discriminación? 2) ¿Cuál fue el nivel (oro, plata bronce) alcanzando en la última auditoria (previa a 2022) de la Norma 025 en Igualdad Laboral y No Discriminación? 3) Solicito conocer el área encargada de llevar a cabo dichos procesos de auditoria. 4) Brindar estadística de avance o retroceso por cada uno de los 14 requisitos y 5 medidas de nivelación, respecto de la última auditoria a la del 2022. Saludos. Datos complementarios: Brindo nota de referencia: https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=151501034047526&id=10007562891 4." (sic).

Se remite copia simple de los siguientes oficios: **DGAMG/172/2022**, suscrito por la **Dra. Liliana Aguilera Padilla, Directora General de Atención a las Mujeres** y **D.R.H/475/2022**, suscrito por el **C.P. Leonel Humberto Ramírez Rangel, Director de Recursos Humanos**, mismos que le brindan respuesta a su solicitud.

De conformidad con lo dispuesto por los artículos 6, apartado A, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 14, apartado B, de la Constitución Política para el Estado de Guanajuato; 1, 24, fracción V, 25, 47, 48, fracciones III, VI y XIV, y 99 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato.

Quedo a sus órdenes para cualquier duda o aclaración en el correo electrónico de esta Unidad de Acceso: uaip@guanajuatocapital.gob.mx, o en el teléfono 473 102 24 00 ext. 2208.

Atentamente

Lic. Erick González Ramírez
Titular de la Unidad de Transparencia y Acceso
a la información pública del Municipio de Guanajuato

RCVA



“2022 Año del 70 Aniversario del Teatro Universitario y
50 Aniversario del Festival Internacional Cervantino”

Tesorería Municipal
D.R.H/475/2022

ASUNTO: Respuesta de información
Guanajuato, Gto., a 13 de mayo de 2022

Lic. Erick González Ramírez
Titular de la Unidad de Transparencia y Acceso
a la Información Pública del Municipio de Guanajuato
P r e s e n t e:



En respuesta al oficio U.A.I.P. 1111/2022 le envío la información solicitada respecto a la NMX-025 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.

- 1.- En el 2022 no se ha realizado auditoría.
- 2.- En la auditoría 2021 no hay nivel de certificación.
- 3.- En la Administración Municipal los procesos de auditoría para la certificación de la NMX-025 los lleva un prestador de servicios externos.
- 4.- La Dirección General de Atención a la Mujer es el área de la Administración Pública Municipal que cuenta con las estadísticas de avance o retroceso de cada uno de los 14 requisitos y 5 medidas de nivelación.

Sin más por el momento, me despido de usted enviándole un grato saludo.

ATENTAMENTE

C.P. Leonel Humberto Ramírez Rangel
Director de Recursos Humanos

C.c.p. C.P. Manuel Ludovico Mata Vega. Coordinador General de Administración. Para conocimiento.



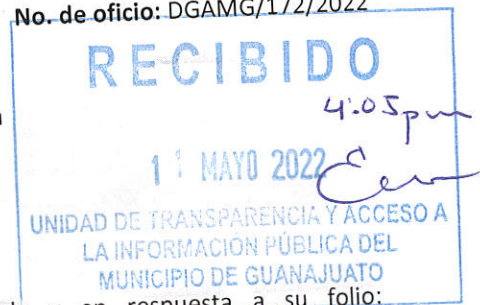
"2022 año del 70 aniversario del Teatro Universitario y 50 aniversario del Festival Internacional Cervantino"

A 09 de mayo del 2022 en Guanajuato, Guanajuato.

Asunto: Respuesta oficio U.A.I.P. 1062/2022

No. de oficio: DGAMG/172/2022

Lic. Erick Gonzalez Ramírez
Titular de la Unidad de Transparencia y Acceso a la
Información Pública del Municipio de Guanajuato
PRESENTE



Por este medio, tengo el agrado de saludarle y en respuesta a su folio: **110196300039622**, de fecha **06 de mayo del 2022**, suscrito por la **C. Melisa**, en el cual nos solicita la siguiente información:

"Buen día. Solicito los siguientes datos:

- 1) ¿Cuál fue el nivel (oro, plata bronce) alcanzado en la última auditoria de 2022 de la Norma 025 en Igualdad Laboral y No discriminación?
- 2) ¿Cuál fue el nivel (oro, plata bronce) alcanzado en la última auditoria (previa 2022) de la Norma 025 en Igualdad Laboral y No discriminación?
- 3) Solicito conocer el área encargada de llevar a cabo dichos procesos de auditoria.
- 4) Brindar estadística de avance o retroceso por cada uno de los 14 requisitos y 5 medidas de nivelación, respecto de la última auditoria a la del 2022.

Saludos.

Datos complementarios: Brindo nota de referencia:

https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=151501034047526&id=100075628910407." (sic).



A continuación, le informo lo siguiente:

- 1) Aún no existe la auditoría del año 2022, ya que esta se realiza cada 2 años.
- 2) De acuerdo al puntaje obtenido y al número de Medidas de Nivelación, Medidas de Inclusión y Acciones Afirmativas implementadas, agregadas o disminuidas por el Centro de Trabajo, el cambio del nivel del certificado otorgado es: **CERTIFICADO: Por haber obtenido 81 puntos sin medidas de nivelación.**

DIRECCIÓN GENERAL
DE ATENCIÓN A LAS MUJERES
Cantador #64, Zona Centro
C.P. 36000
Guanajuato, Gto.

(473) 732 9895

www.guanajuatocapital.gob.mx

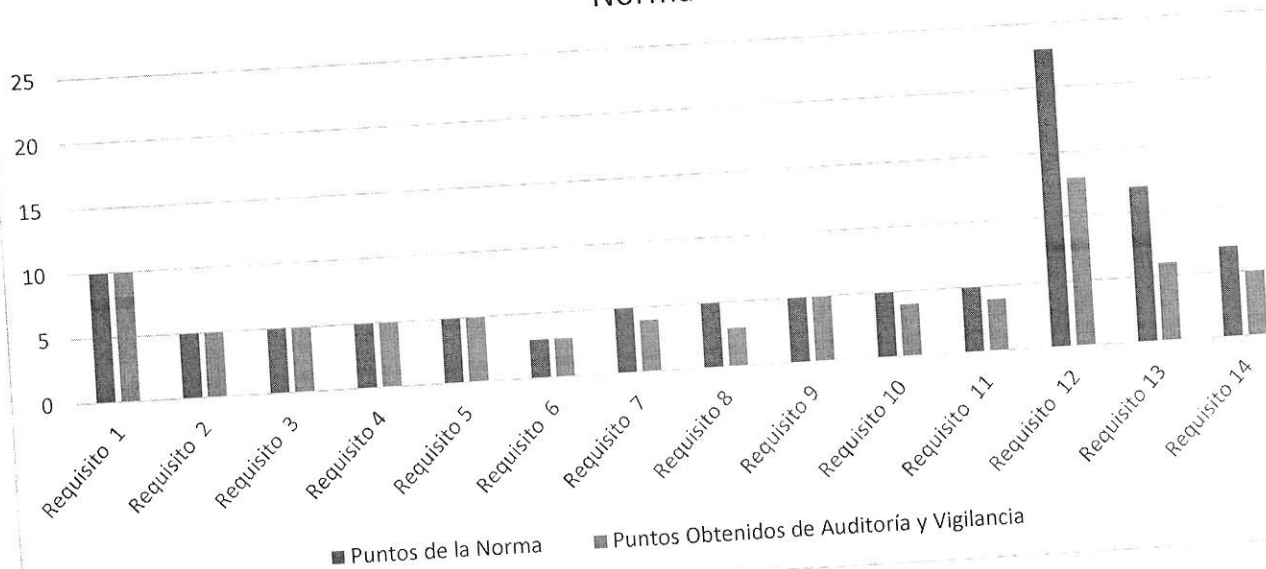
[f](#) [t](#) [@](#) / GobiernoMunicipalGuanajuato



3) Se realiza una auditoria de tercera parte.

4) Estadística

Gráfica de resultado de puntos obtenidos de los requisitos de la Norma



DIRECCIÓN GENERAL DE ATENCIÓN A LAS MUJERES
Cantador #64, Zona Centro
C.P. 36000
Guanajuato, Gto.

(473) 732 9895

www.guanajuatocapital.gob.mx

/GobiernoMunicipalGuanajuato

No.	Medidas de Nivelación, inclusión y Acciones afirmativas	Auditoría de Vigilancia
1	Integración de la plantilla de personal con al menos el 40% de un mismo sexo	38.1% Mujeres 61.9 % Hombres
2	Existencia de un 40% de mujeres en el total de la plantilla de puestos directivos	29.76% Mujeres
3	Contar con personal con discapacidad en una proporción del 5% cuando menos de la totalidad de su personal	1.42% personas con discapacidad
4	Contar con una figura mediadora u ombudsman dentro del mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral dentro del centro de trabajo	Si existe
5	Llevar a cabo actividades o eventos enfocados exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación y que sean dirigidos al personal del centro de trabajo	Antes de la auditoría, se llevó a cabo un evento llamado "Colaborar es corresponsabilidad" donde se invitó a todo el personal de la administración pública municipal.



Cabe mencionar que el área encargada del seguimiento de algunas de las medidas y requisitos en mención son responsabilidad de la Dirección de Recursos Humanos Municipal.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo, quedando a sus órdenes para cualquier duda u aclaración.

Atentamente

Dra. Lilibian Aguilera Padilla.
Directora General de Atención a las Mujeres

C.C.P. Archivo.



DIRECCIÓN GENERAL
DE ATENCIÓN A LAS MUJERES
Cantador #64, Zona Centro
C.P. 36000
Guanajuato, Gto.

(473) 732 9895

www.guanajuatocapital.gob.mx

[f](#) [t](#) [@](#) / GobiernoMunicipalGuanajuato