

INFORME TRIMESTRAL DE AYUNTAMIENTO

Denominación del área responsable de la elaboración y/o presentación del informe.	Dirección General de Atención a la Mujer Guanajuatense.
Sujeto Obligado.	
Responsable del área.	Liliana Aguilera Padilla
Denominación de cada informe.	Informe de actividades del centro gestor.
Ejercicio.	Cuarto Trimestre de 2019.
Fecha de inicio del periodo que se informa.	1 de octubre de 2019.
Fecha de término del periodo que se informa.	31 de diciembre de 2019.
Periodo de actualización de datos.	Cuarto Trimestre de 2019.
Fundamento legal.	Art. 78 y 79, fracción IX, VIII respectivamente. Ley Orgánica Municipal para el Estado de Guanajuato (LOMEG). Art. 7. Ley de Responsabilidades Administrativas para el Estado de Guanajuato (LERA). Art. 26, fracción XXX. Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato (LETAIP).

	Art. 115. Reglamento Orgánico de la Administración Pública Municipal de Guanajuato (ROAPM).
Periodicidad para elaborar y/o presentar el informe.	Trimestralmente.
Fecha en que se presentó y/o entregó el informe.	24 de enero del 2020
Fecha de validación.	24 de enero del 2020.
Fecha de actualización.	24 de enero del 2020
Nota.	La Dirección General de Atención a la Mujer Guanajuatense es una dependencia centralizada al despacho del presidente, de conformidad con las atribuciones definidas en el Reglamento (ROAPM) y fue creada para entrar en funciones operativas y funcionales en el 2019. El 29 de agosto de 2019 fue publicado el Reglamento en la materia en el Periódico Oficial del Estado de Guanajuato (POEG).

ACTIVIDADES DESEMPEÑADAS Y SUS RESULTADOS

ATRIBUCIONES Y OBJETIVOS CONFORME AL PROGRAMA DE GOBIERNO	PRODUCTO	UNIDAD	%	COMENTARIO
Eje IV. Capital del Bienestar				
Objetivo IV.5 Contribuir a incrementar la calidad de vida de las mujeres en el municipio a través de una igualdad sustantiva entre mujeres y hombres				

<p>Ejecutar terapias individual y grupal a mujeres en situación de violencia.</p>	<p>Se llevó a cabo un grupo terapéutico para mujeres con temas sobre autoestima, autocuidado, empoderamiento, sororidad y toma de decisiones teniendo 12 participantes.</p> <p>Se brindó atención psicológica individual.</p>	<p>113 mujeres atendidas individualmente.</p> <p>200 terapias brindadas individualmente.</p> <p>15 sesiones grupales impartidas con 12 participantes</p>	<p>126%</p>	<p>Atención psicológica.</p>
<p>Implementar políticas públicas, mecanismos de transversalidad, estrategias, programas, estudios de opinión, convenios de colaboración y demás acciones de la materia de prevención de violencia contra las mujeres.</p>	<p>Protocolo Para Prevenir Y Atender La Violencia Laboral, El Hostigamiento Y Acoso Sexual En La Administración Municipal De Guanajuato.</p>	<p>Se recibieron 4 casos.</p> <p>Se llevaron a cabo 2 sesiones: 1 ordinaria y una extraordinaria.</p>	<p>70%</p>	<p>3 casos han sido concluidos.</p> <p>1 caso se encuentra aún en investigación en el área de contraloría.</p>
	<p>Capacitación en materia de Violencia Política a integrantes del H. Ayuntamiento.</p>	<p>11 asistentes</p>	<p>100%</p>	<p>Impartido por la Consejera del Instituto Electoral del Estado de Guanajuato Indira Rodríguez.</p>
	<p>Medición e interpretación de encuesta de Clima Laboral por dependencia iniciando en la Dirección General de Desarrollo Social conforme al seguimiento de la Norma 025 en Igualdad Laboral y no Discriminación.</p>	<p>50 personas encuestadas</p>	<p>100%</p>	<p>Se continuarán aplicando encuestas por dependencia durante el 2020.</p>
<p>Objetivo IV.6 Prevenir, atender la violencia contra las mujeres y promover la cultura de la denuncia coadyubando a garantizar una justicia efectiva.</p>				

	Programa "Red de Mujeres Capital"	Se integraron 101 mujeres a la red. Se nombraron 8 representantes de la red.	100%	Para acciones de prevención de la violencia contra las mujeres y de capacitación.
Impartir capacitación en formato de foros, eventos, mesas de trabajo, pláticas, talleres, cursos, conferencias para niñas, niños, adolescentes, maestras, padres, maestros, líderes de opinión, sector empresarial y sector académico.	"Programa "Semana Naranja"	Se contó con la participación de 400 personas	100%	Se realizó una activación con integrantes de la Unidad Especializada para Atención y Prevención de Violencia de Género, y se impartieron conferencias sobre violencia digital, violencia en los medios de comunicación, empoderamiento, construcción de la igualdad y violencia de género en la música.
Brindar asesoría jurídica a mujeres en situación de violencia.	Se atendió a 121 mujeres.	121 mujeres atendidas.	242.50%	
Dar acompañamiento y seguimiento puntual a las mujeres que interponen una denuncia por situación de violencia contra las mujeres.	Se dieron 182 seguimientos.	182 seguimientos.	234.33%	
Aplicar el protocolo de actuación policial en materia de violencia contra las mujeres en el	Se recibieron 81 casos de octubre a diciembre.	81 casos	87%	

municipio de Guanajuato.				
Realizar caravanas de atención en un programa periódico mensual en comunidades y colonias con mayor índice de violencia familiar con el Programa de "Caravana Mujeres Capital".	Programa "Caravana Mujeres Capital"	11 lugares visitados. 755 participantes	100%	Programa finalizado. Durante el 2020 se atenderán sitios de manera mensual.
Objetivo IV. 7 Fortalecer las capacidades de las mujeres para su autonomía económica, promoviendo su participación activa en el ámbito económico, político, social, tecnológico, científico y cultural.				
Otorgar un servicio integral de asesoría, información, gestión y seguimiento para la obtención de un recurso, sea económico o en especie para el inicio o impulso de un negocio y espacios de promoción laboral y educativa.	Se asesoraron a 78 mujeres y se dieron 90 seguimientos.	78 mujeres asesoradas. 90 seguimientos	100%	
Gestionar apoyos económicos y en especie para las mujeres que el estudio socioeconómico determine.	Se gestionaron con el Instituto Estatal Para las Mujeres (IMUG) 3 Apoyos Para la Inclusión Social.	3 apoyos gestionados y aprobados	100%	
Promover la capacitación técnica y de desarrollo de habilidades y capacidades para las mujeres en	Programa "Mentoras Universitarias".	7 sesiones llevadas a cabo. 76 participantes	369%	Se han impartido los temas: desmontando estereotipos, autoestima, empoderamiento y orientación vocacional.

condiciones de vulnerabilidad.	Capacitación para impulsar la autonomía económica de las mujeres.	1 taller de repostería con 19 integrantes. 1 curso de elaboración de piñatas con 19 integrantes.	100%	
--------------------------------	-------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------	------	--