

INFORME TRIMESTRAL DE AYUNTAMIENTO

Denominación del área responsable de la elaboración y/o presentación del informe.	Dirección General de Atención a las Mujeres
Sujeto Obligado.	
Responsable del área.	Liliana Aguilera Padilla
Denominación de cada informe.	Informe de actividades del centro gestor.
Ejercicio.	Segundo Trimestre de 2022
Fecha de inicio del periodo que se informa.	1 de abril de 2022
Fecha de término del periodo que se informa.	30 de junio de 2022
Periodo de actualización de datos.	Segundo Trimestre de 2022
Fundamento legal.	Art. 78 y 79, fracción IX, VIII respectivamente. Ley Orgánica Municipal para el Estado de Guanajuato (LOMEG). Art. 7. Ley de Responsabilidades Administrativas para el Estado de Guanajuato (LERA). Art. 26, fracción XXX. Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato (LETAIP).

	Art. 115. Reglamento Orgánico de la Administración Pública Municipal de Guanajuato (ROAPM).
Periodicidad para elaborar y/o presentar el informe.	Trimestralmente.
Fecha en que se presentó y/o entregó el informe.	13 de Julio del 2022
Fecha de validación.	13 de julio del 2022
Fecha de actualización.	13 de julio del 2022
Nota.	La Dirección General de Atención a las Mujeres es una dependencia centralizada al despacho del presidente, de conformidad con las atribuciones definidas en el Reglamento (ROAPM) y fue creada para entrar en funciones operativas y funcionales en el 2019. El 29 de agosto de 2019 fue publicado el Reglamento en la materia en el Periódico Oficial del Estado de Guanajuato (POEG).

ACTIVIDADES DESEMPEÑADAS Y SUS RESULTADOS

ATRIBUCIONES Y OBJETIVOS CONFORME AL PROGRAMA DE GOBIERNO	PRODUCTO	UNIDAD	%	COMENTARIO
Eje IV. Capital del Bienestar				
Objetivo IV.5 Contribuir a incrementar la calidad de vida de las mujeres en el municipio através de una igualdad sustantiva entre mujeres y hombres				

Proporcionar terapias individual y grupal a mujeres en situación de violencia.	Se brindó atención psicológica individual.	272 mujeres atendidas individualmente Se han brindado 428 atenciones y seguimientos. Se han brindado 388 Terapias individuales.	100%	Atención psicológica. Cabe mencionar que la confianza de las mujeres a la institución ha ido en aumento favorable, dando como resultado inclusive una lista de espera en el área de psicología.
	Se brindó atención psicológica grupal.	12 Sesiones de grupo terapéutico brindadas	100%	14 Mujeres inscritas
Implementar políticas públicas, mecanismos de transversalidad, estrategias, programas, estudios de opinión, convenios de colaboración y demás acciones en materia de prevención de violencia contra las mujeres.	Instalación del Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	Integrado por 18 personas, entes públicos, de la sociedad civil y entidades educativas		El Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres tiene a bien promover, contribuir, coadyuvar e integrar estrategias para la aplicación de los principales instrumentos jurídicos en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres
	Instalación del Consejo Municipal para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres	Integrado por 12 personas, entes públicos, de la sociedad civil y entidades educativas		El Consejo Municipal para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres tiene que en conjunto los integrantes participen, revisen, asesoren y auxilien al Ayuntamiento de Guanajuato a establecer acciones para prevenir, atender, sancionar y disminuir la violencia contra las mujeres
	Toma de Protesta del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación	Está integrado por 31 servidores públicos del Gobierno Municipal de Guanajuato		El Comité está encargado de la vigilancia del desarrollo, implementación y vigilancia de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación en la Administración Pública de Guanajuato
	Capacitación Grupo Municipal de Prevención de Embarazo en Adolescentes	Integrado por 11 personas		Se llevó a cabo una capacitación a promotores del GMPEA en materia de salud sexual reproductiva con el objetivo de replicar la información en los sitios de trabajo de cada integrante del GMPEA

	Sesión de la Comisión para Prevenir y Atender la Violencia Laboral, el Hostigamiento y Acoso Sexual	Seguimiento a los casos de la Comisión para Prevenir y Atender la Violencia Laboral, el Hostigamiento y Acoso Sexual		
	Curso de reeducación para detenidos por acoso sexual callejero y violencia hacia las mujeres en el ámbito familiar	De acuerdo a la reglamentación de la Violencia Familiar y el Acoso Sexual callejero, se indica que la Secretaría de Seguridad Ciudadana, en colaboración con la Dirección General de Atención a las mujeres, debe realizar cursos y talleres de capacitación, sensibilización y educación a quienes cometan estas infracciones. Cursos Acoso Sexual callejero: 6 Cursos violencia familiar: 3	7 personas recibieron el curso de Acoso Sexual callejero. 14 personas recibieron el curso de Violencia familiar.	
Implementar políticas públicas, mecanismos de transversalidad, estrategias, programas, estudios de opinión, convenios de colaboración y demás acciones en materia de prevención de violencia contra las mujeres.	Programa “Caravanas Mujeres Pensando en Grande”	Realizar caravanas de atención en un programa periódico mensual en comunidades y colonias con mayor índice de violencia familiar con el Programa de Caravanas Mujeres Pensando en Grande”	Se retoman en el mes de mayo, a la fecha se han realizado 3 caravanas y los temas que se imparten son:	<ul style="list-style-type: none"> • Clases de Defensa Personal, • Taller de Desmontando Estereotipos • Círculo de Mujeres, temas de interés para mujeres • Temáticas de planificación familiar impartidos por Salud Municipal • Detención de cáncer de mama

	<p>Entrega de resultados de encuesta de Clima Laboral a las Direcciones que integran el Ayuntamiento de Guanajuato 2021-2024</p>	<p>Conocer la situación que se presenta en el municipio de Guanajuato en materia de igualdad de género para detectar las debilidades y áreas de oportunidad. Los resultados se han entregado a las siguientes direcciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dirección General de Cultura y Educación • Secretaría Particular • Secretaría del H. Ayuntamiento • Dirección de Desarrollo Social y Humano 	100%	<p>Los principales indicadores sobre los que se trabajó la encuesta fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Sector de población •Política de Igualdad laboral y no discriminación. •Código de Ética y Conducta •Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación. •Prevención de la Violencia •Reclutamiento y Selección de personal. •Formación y Capacitación. •Permanencia y Ascenso. •Corresponsabilidad En La Vida Laboral, Familiar Y Personal •Clima Laboral Libre de Violencia. •Acoso y Hostigamiento. •Accesibilidad. •Respeto a la Diversidad. •Condiciones Generales de Trabajo •Percepción del Clima Laboral
	Reunión de Red Mujeres Pensando en Grande	Prevención de Violencia de Género y fortalecer redes de apoyo de mujeres en distintas comunidades	100%	Están registradas 94 mujeres en la Red Mujeres Pensando en Grande
	Clases de Defensa Personal y Acondicionamiento físico	Crear una red de mujeres de Guanajuato Capital en la cual generen seguridad en sí mismas y así como crear un mecanismo de prevención de violencia	100%	En el periodo de Abril a Junio se han realizado 13 clases de Defensa Personal y Acondicionamiento Físico

Capacitación a las y los integrantes del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación	Dar seguimiento al estatus de los requisitos establecidos en la norma 025 y en los pendientes en materia de inclusión e igualdad laboral dentro de la administración pública municipal		Se contó con la asistencia de 26 personas, miembros del Comité.
Taller “Violencia Laboral y No Discriminación”	Como seguimiento a la Comisión de Para Prevenir y Atender la Violencia Laboral, Hostigamiento y Acoso Sexual en la Administración pública se impartió el curso a integrantes del 911		Se contó con la asistencia de 15 personas.

Objetivo IV.6 Prevenir, atender la violencia contra las mujeres y promover la cultura de la denuncia coadyuvando a garantizar una justicia efectiva.				
Impartir capacitación en formato de foros, eventos, mesas de trabajo, pláticas, talleres, cursos, conferencias para niñas, niños, adolescentes, maestras, padres, maestros, líderes de opinión, sector empresarial y sector académico.	Capacitación "Prevención del Acoso Sexual Callejero" para Transportistas de Guanajuato Capital	Se brindaron 2 sesiones grupales capacitando a un total de 72 transportistas.	100%	<p>Se proporcionaron los temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • "Ejercicios prácticos de regla de inversión". • "Machismos Cotidianos". • "¿Qué es acoso sexual callejero y cuál es la normatividad estatal y municipal?" <p>"Estrategias para modificar una conducta nociva en el entorno"</p>
	Reunión de Red Mujeres Pensando en Grande	Prevención de Violencia de Género y fortalecer redes de apoyo de mujeres en distintas comunidades	100%	Están registradas 94 mujeres en la Red Mujeres Pensando en Grande
	Programa "Caravanas Mujeres Pensando en Grande"	Realizar caravanas de atención en un programa periódico mensual en comunidades y colonias con mayor índice de violencia familiar con el Programa de Caravanas Mujeres Pensando en Grande"		<p>Se retoman en el mes de mayo, a la fecha se han realizado 3 caravanas y los temas que se imparten son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Clases de Defensa Personal, • Taller de Desmontando Estereotipos • Círculo de Mujeres, temas de interés para mujeres • Temas de planificación familiar impartidos por Salud Municipal <p>Detención de cáncer de mama</p>

Brindar asesoría jurídica a mujeres en situación de violencia.	Se atendió 143 a mujeres.	143 Mujeres atendidas.		
Dar acompañamiento y seguimiento puntual a las mujeres que interponen una denuncia por situación de violencia contra las mujeres además de asesorías en materia jurídica.	Se dieron 178 seguimientos.	178 seguimientos y/o acompañamientos jurídicos.	100%	
Aplicar el protocolo de actuación policial en materia de violencia contra las mujeres en el municipio de Guanajuato.	Se recibieron 103 nuevos casos del 1 de abril al 30 de Junio	103 nuevos casos recibidos.	100%	Se les ha dado seguimiento.
Objetivo IV. 7 Fortalecer las capacidades de las mujeres para su autonomía económica, promoviendo su participación activa en el ámbito económico, político, social, tecnológico, científico y cultural.				
Promover la capacitación técnica y de desarrollo de habilidades y capacidades para las mujeres en condiciones de vulnerabilidad.	Programa "Mentoras Universitarias"	Impulsar a que las adolescentes de preparatoria continúen con sus estudios universitarios o emprendan algún negocio. 70 mujeres inscritas en el periodo.	50%	A continuación, se desglosa los temas que se impartieron en el programa "Mentoras Universitarias" a las alumnas del plantel CecyTE <ul style="list-style-type: none"> • Empoderamiento y Sororidad • Autoestima • Proyecto de Vida • Proyecto Académico

<p>Otorgar un servicio integral de asesoría, información, gestión y seguimiento para la obtención de un recurso, s eaeconómico o en especie para el inicio o impulso de un negocio y espacios de promoción laboral y educativa.</p>	Potencializadora Violeta	<p>Surge dentro del programa de Emprendimiento violeta el cual tiene el fin de contribuir a la promoción de la autonomía de las mujeres y a la reactivación económica de nuestro municipio, promoviendo la profesionalización y formalización de los negocios de las mujeres emprendedoras de nuestra capital, proporcionándoles un espacio de venta de sus productos y/o servicios coadyuvando así a la prevención de la violencia.</p>	100%	<p>Se llevó a cabo la graduación de la primera generación del potencializadora violeta.</p> <p>42 mujeres inscritas.</p> <p>Dichas emprendedoras participaron en el programa “Potencializador Violeta” en el cual se impartieron los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Marketing Digital - Marketplace - Grow Hacking en redes sociales - Fotografía de productos con celular - Venta de productos a través de plataformas
	Primer Bazar Violeta 2022	<p>Se llevó a cabo el primer Bazar Violeta del 2022, las participantes fueron mujeres egresadas de la potencializadora violeta, esto como parte del proceso de potencializar más sus productos.</p>	50%	<p>Participaron 40 mujeres emprendedoras egresadas de la potencializadora violeta.</p>